

Acier Orford est un entrepreneur spécialisé dans la fabrication et l'installation d'acier d'armature et de treillis métallique. Depuis ses tout débuts, l'entreprise a réalisé plusieurs centaines de projets d'envergure à l'échelle du Québec, tant dans le secteur public que privé.

Partenaire expérience employé

Vous offrirez un service conseil aux gestionnaires et employés de l'organisation, en plus de participer développement et à l'amélioration des processus en matière de gestion des ressources humaines.

Principales fonctions

- Conseiller et soutenir les gestionnaires en matière de gestion des équipes, entre autres en lien avec la mobilisation, l'engagement et rétention des employés, la planification de main-d'œuvre (capacité et expertise) et la structure et la synergie des forces de l'équipe ;
- Participer au comité de gestion de certaines filiales ;
- Gérer l'ensemble des dossiers d'indemnisation des travailleurs en matière de santé et sécurité au travail en collaboration avec notre gestionnaire externe de dossiers ;
- Gérer le processus d'embauche des nouveaux employés pour les équipes et filiales qui vous sont assignées ;
- Collaborer au processus de révision annuelle de rémunération ;
- Répondre aux questions des employés en matière de vie au travail, relations avec les collègues et gestionnaires, conditions de travail, avantages sociaux, etc. ;
- Assurer une compréhension et une utilisation uniforme des politiques, processus et procédures de gestion des équipes au sein de l'organisation ;
- Appuyer les gestionnaires en cas de dossiers disciplinaires et administratifs.

Qualifications requises

- Baccalauréat relations industrielles ou en administration, profil ressources humaines ;
- Être membre de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés ;
- 7 ans d'expérience pertinente dans un poste de généraliste ;
- Expérience en milieu syndiqué, un atout.

Profil recherché

- Avoir de la facilité à travailler des dossiers en équipe et collaborer avec plusieurs intervenants simultanément ;
- Faire preuve de maturité et résilience professionnelle ;
- Être reconnu pour sa capacité d'adaptation dans un environnement qui évolue rapidement ;
- Ouverture à la nouveauté, au changement, à l'innovation ;
- Aimer travailler en s'amusant !

Conditions de travail

Salaire :	Selon expérience
Lieu de travail :	Siège social d'Acier Orford, Sherbrooke
Conditions diverses :	REER collectif avec participation de l'employeur et possibilité de travailler en mode hybride
Date d'entrée en fonction :	Dès que possible

COMMENT POSTULER?

Faites-nous parvenir votre curriculum vitae à l'attention du service des ressources humaines à l'adresse suivante :

emploi@groupedallaire.ca | groupedallaire.ca