

## Nous sommes visionnaires.

Possédant plusieurs millions de pi<sup>2</sup> de terrain, Groupe Dallaire se situe au premier rang des développeurs immobiliers de la grande région de Québec. Depuis plus de 50 ans, notre groupe se distingue par des facteurs d'excellence qui forgent notre réputation : la qualité de nos projets, la fiabilité de notre équipe et la relation de confiance que nous bâtissons avec nos employés, nos clients et nos différents partenaires.

Notre force, c'est notre intégration verticale clés en main, humaine et polyvalente, alimentée par la richesse de nos ressources aux talents variés et remarquables. Notre service à 360 degrés nous responsabilise à chaque étape des projets, assurant ainsi des réalisations de qualité et un service client axé sur l'écoute, la confiance et la tranquillité d'esprit. Avec l'agilité de notre équipe, nous avons le vent dans les voiles pour réaliser tous nos grands projets des prochaines années.

## Partenaire équipe et culture

Sous la supervision du directeur équipe et culture et en collaboration avec les membres de l'équipe, le partenaire équipe et culture contribue à l'atteinte des objectifs de l'organisation en offrant un service conseil et d'accompagnement auprès des gestionnaires et des employés. Il a la chance de travailler en proximité avec des leaders inspirants en les appuyant dans les initiatives et les orientations ayant un impact sur les personnes. Il propose des solutions d'amélioration ou d'optimisation aux processus, politiques et programmes.

## Principales fonctions

- Exercer un rôle-conseil auprès des gestionnaires relativement à l'analyse de leurs besoins et à l'élaboration de stratégies de recrutement et d'embauche.
- Doter des postes administratifs, techniques et professionnels et suivre l'indice de qualité de l'embauche.
- Revoir certains processus et outils en place en fonction des tendances du marché et proposer des solutions ou des stratégies novatrices.
- Participer activement à la stratégie de recrutement et de visibilité du Groupe.
- Conseiller et accompagner les gestionnaires entre autres en lien avec la mobilisation, l'engagement et la fidélisation des membres de l'équipe.
- Collaborer à la mise en place d'un tableau de bord comprenant quelques indicateurs clés de performance.
- Soutenir le déploiement de programmes et de processus RH cohérents avec la culture et la vision du Groupe.
- Supporter les gestionnaires et collaborer au processus de révision annuelle de rémunération.
- Agir à titre de personne-ressource dans la gestion de la performance et le développement des compétences des employés.

## Qualifications requises

- Baccalauréat en ressources humaines, relations industrielles ou dans un domaine connexe
- Être membre de l'Ordre CRIA/CRHA
- Un minimum de cinq ans d'expérience pertinente
- Bonne connaissance des outils de la suite Workspace de Google (atout)

## Profil recherché

- Capacité à guider et influencer les gestionnaires en étant à l'écoute de leurs enjeux et de leurs besoins
- Capacité de travailler sur plusieurs dossiers à la fois et être orienté vers le travail d'équipe
- Être axé résultats, orienté vers l'action et tourné vers le mode solution
- Capacité à naviguer dans un environnement en changements
- Capacité d'apprendre avec agilité
- Être orienté client

## Conditions de travail

Salaire : Selon expérience

Conditions diverses : Assurances médicaments, vie et invalidité remboursées à 100 % par l'employeur, REER collectif généreux avec participation de l'employeur, télétravail en mode hybride

Date d'entrée en fonction : Dès que possible

## COMMENT POSTULER ?

Faites-nous parvenir votre curriculum vitae à l'attention du service des ressources humaines à l'adresse suivante :  
emploi@groupedallaire.ca | groupedallaire.ca