

Acier Orford est un entrepreneur spécialisé dans la fabrication et l'installation d'acier d'armature et de treillis métallique. Depuis ses tout débuts, l'entreprise a réalisé plusieurs centaines de projets d'envergure à l'échelle du Québec, tant dans le secteur public que privé.

Partenaire équipe et culture

Le partenaire équipe et culture contribue à l'atteinte des objectifs de l'organisation en offrant un service conseil et d'accompagnement auprès des gestionnaires et des employés. Il travaille en étroite collaboration avec le directeur général ainsi que l'équipe de direction en place en les appuyant dans les initiatives et les orientations ayant un impact sur les personnes. Il propose des solutions d'amélioration ou d'optimisation aux processus, politiques et programmes.

Principales fonctions

- Gérer l'ensemble des dossiers d'indemnisation des travailleurs en matière de santé et sécurité au travail en collaboration avec notre gestionnaire externe de dossiers.
- Exercer un rôle-conseil auprès des gestionnaires relativement à l'analyse de leurs besoins et à l'élaboration de stratégies de recrutement, d'embauche et d'intégration.
- Gérer le processus d'embauche des nouveaux employés pour les équipes d'usine et de bureau.
- Revoir certains processus et outils en place en fonction des tendances du marché et proposer des solutions ou des stratégies novatrices.
- Participer activement à la stratégie de recrutement et de visibilité d'Acier Orford.
- Conseiller et accompagner les gestionnaires en matière de gestion des ressources humaines, entre autres en lien avec la mobilisation, l'engagement et la fidélisation des membres de l'équipe.
- Soutenir le déploiement de programmes et de processus RH cohérents avec la culture et la vision du Groupe tout en s'adaptant à la réalité d'Acier Orford.
- Supporter les gestionnaires et collaborer au processus de révision annuelle de rémunération.
- Agir à titre de personne-ressource dans la gestion de la performance et le développement des compétences des employés.
- Conseiller la direction sur l'application et l'interprétation de la convention collective (usine) et communiquer l'alignement des relations de travail.
- Piloter le processus de négociation de la convention collective (échéance 2025) et supporter les gestionnaires en cas de litiges en matière de relations de travail.
- Répondre aux questions des employés en matière de vie au travail et relations avec les collègues.

Qualifications requises

- Baccalauréat relations industrielles ou en administration, profil ressources humaines
- Être membre de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés
- 2 à 5 ans d'expérience pertinente dans un poste de généraliste
- Expérience dans l'accompagnement auprès des leaders de l'organisation
- Expérience en milieu syndiqué et dans le domaine de la construction (atout)

Profil recherché

- Avoir de la facilité à travailler des dossiers en équipe et collaborer avec plusieurs intervenants simultanément
- Faire preuve de maturité et résilience professionnelle
- Être reconnu pour sa capacité d'adaptation dans un environnement qui évolue rapidement
- Ouverture à la nouveauté, au changement, à l'innovation
- Aimer travailler en s'amusant!

Conditions de travail

Salaire :	Selon expérience
Lieu de travail :	Siège social d'Acier Orford, Sherbrooke
Conditions diverses :	REER collectif avec participation de l'employeur et télétravail en mode hybride
Date d'entrée en fonction :	Dès que possible

[COMMENT POSTULER?](#)

Faites-nous parvenir votre curriculum vitae à l'attention du service des ressources humaines à l'adresse suivante :

emploi@groupedallaire.ca | groupedallaire.ca